

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009

(Moniquirá, 24 de mayo de 2023)

“Por medio del cual deroga el Acuerdo No. 001 de 2023, el Acuerdo No 002 de 2023, el Acuerdo No 006 de 2023 y se crea Una Planta de Empleos de Carácter Temporal en el Hospital Regional de Moniquirá E.S.E y se aprueba la implementación de su primera etapa”

LA JUNTA DIRECTIVA DEL HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRA E.S.E., en uso de las atribuciones que le confiere el artículo 11 del Decreto 1876 de 1994 y el artículo 19 Numeral 5 del Acuerdo 001 del 4 de abril de 2000, por el cual se fijan los estatutos del HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRA E.S.E., en especial las conferidas por el Decreto 1876 de 1994, Decreto 2993 de 2011, Ley 909 de 2004, Decreto Ley 1083 de 2015 y,

CONSIDERANDO

Que mediante Ordenanza No. 023 del 13 de agosto 1999, la Asamblea de Boyacá crea y define la naturaleza jurídica del Hospital San José del Municipio de Moniquirá, institución de naturaleza indefinida, creándolo como Hospital regional de Moniquirá, Empresa Social del Estado del orden Departamental con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa.

Que según el artículo 11 del Decreto 1876 de 1994, se establece que es función de las Juntas Directivas de las ESES, aprobar la planta de personal y las modificaciones de la misma.

Consecuente con esto en la Ordenanza No. 023 del 13 de agosto 1999, por el cual se crea el Hospital Regional de Moniquirá, se establece que es competencia de la Junta Directiva determinar la estructura funcional, la planta de personal y las modificaciones a las mismas

Que el Hospital Regional de Moniquirá E.S.E., es una institución prestadora de servicios de Salud de segundo nivel de complejidad, que hace parte de la red prestadora de servicios del departamento de Boyacá.

Que, por la naturaleza del servicio y su modelo de operación, el Hospital Regional de Moniquirá E.S.E. cuenta con una planta de empleo de carácter permanente que no dispone de los cargos necesarios y suficientes para atender la demanda de prestación de los servicios por parte de la ESE.

Que mediante acuerdo 053 de 2018 fueron fijadas las escalas de remuneración de empleos públicos de las plantas de empleos permanente y temporales de las empresas sociales del estado del orden departamental, como corresponde al Hospital Regional de Moniquirá ESE.

Que, en virtud con lo expuesto la Junta Directiva mediante Acuerdo No. 001 del 02 de marzo de 2023, creo una planta de personal de carácter temporal, de conformidad con la denominación y grados que se establece a continuación, para su implementación en dos etapas de acuerdo a lo siguiente:

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009

(Monquirá, 24 de mayo de 2023)

PRIMERA ETAPA:

CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS
MEDICO GENERAL T/C	211	23	33
AUXILIAR AREA DE LA SALUD	412	2	97
PROFESIONAL ENFERMERIA COORDINADOR GENERAL	243	23	1
ENFERMERO	243	3	38
TOTAL, MISIONAL			169

SEGUNDA ETAPA

CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (NUTRICIONISTA)	237	1	3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAPISTA FISICO)	237	1	3
PROFESIONAL AREA SALUD (INSTRUMENTADOR QUIRURGICO)	237	1	3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAPISTA RESPIRATORIO UCI)	237	2	3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAPISTA RESPIRATORIO)	237	1	1
PROFESIONAL AREA SALUD (QUIMICO FARMACEUTICO)	237	18	2
TECNICO AREA SALUD (REGENTE DE FARMACIA)	323	4	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (BACTERIOLOGO)	237	1	9
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (BACTERIOLOGO COORDINADOR)	237	23	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (PSICOLOGA)	237	1	2
ODONTOLOGO	214	1	3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (TRABAJADOR SOCIAL)	237	1	1
TÉCNICO AREA SALUD (HIGIENISTA ORAL)	323	4	2
LIDER APOYO DIAGNOSTICO – TERAPEUTICO	323	10	1
TECNICO RADIOLOGÍA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	323	4	5
COMUNICADOR SOCIAL	219	1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - EXPERIENCIA USUARIO	407	2	4
LIDER EXPERIENCIA DE USUARIO	237	10	1

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009

(Monquirá, 24 de mayo de 2023)

CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LIDER DE CALIDAD)	219	23	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LIDER CEI)	219	23	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LIDER GESTION DE LA TECNOLOGIA)	219	15	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER GESTIÓN DOCUMENTAL)	219	10	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER SST)	219	10	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER DE TALENTO HUMANO)	219	23	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER DE SISTEMAS)	219	10	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (AUDITOR CONCURRENTE)	219	23	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (CONTADOR-COSTOS)	219	23	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ABOGADO DE CONTRATACIÓN)	219	23	1
TECNICOS ADMINISTRATIVOS (SISTEMAS)	367	3	1
TECNICO ADMINISTRATIVO (FACTURACION)	367	3	1
TECNICO ADMINISTRATIVO (SERVICIOS GENERALES)	367	3	1
TECNICO ADMINISTRATIVO (AUDITORIA)	367	3	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO CALIDAD)	219	1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ANALISTA DE CARTERA)	219	1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO GESTIÓN DEL RIESGOS)	219	1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO PROFESIONAL TALENTO HUMANO)	219	1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO A LA GESTIÓN JURÍDICA DE CONTRATOS)	219	13	1
PROFESIONAL AREA DE SALUD (ASOPORTE PROFESIONAL INGENIERIA BIOMEDICA)	219	13	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (INGENIERO DE SISTEMAS)	219	10	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	2	40
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ABOGADO DE CONTRATACIÓN)	219	15	1
TOTAL			110

Que en virtud con lo expuesto la Junta Directiva mediante Acuerdo No. 006 de 2023, procede a modificar el artículo primero del Acuerdo No. 001 de 2023, el cual quedo de la siguiente manera:

ARTÍCULO PRIMERO: Créese la planta de personal de carácter temporal de la ESE HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRÁ conformada por los siguientes empleos de carácter temporal, con la denominación y grado que se establecen a continuación:

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009

(Monquirá, 24 de mayo de 2023)

PRIORIZACIÓN	CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS
1	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	412	2	97
2	MEDICO GENERAL	211	23	33
2	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	412	2	97
3	PROFESIONAL DE ENFERMERIA - COORDINADOR GENERAL	243	23	1
4	ENFERMERO	243	3	38
5	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (BACTERIOLOGO)	237	1	9
6	PROFESIONAL AREA SALUD (INSTRUMENTADOR QUIRURGICO)	237	1	3
7	TECNICO AREA SALUD (REGENTE DE FARMACIA)	323	4	2
8	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (NUTRICIONISTA)	237	1	3
9	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAPISTA RESPIRATORIO)	237	1	1
10	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (PSICOLOGA)	237	1	2
11	AUXILIAR ADMINISTRATIVO - EXPERIENCIA USUARIO	407	2	4
12	TECNICOS ADMINISTRATIVOS (SISTEMAS)	367	3	1
13	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	2	40
14	TECNICO ADMINISTRATIVO (FACTURACION)	367	3	1
15	TÉCNICO AREA SALUD (HIGIENISTA ORAL)	323	4	2
16	TECNICO RADIOLOGÍA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	323	4	5
17	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAPISTA FISICO)	237	1	3
18	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAPISTA RESPIRATORIO UCI)	237	2	3
19	ODONTOLOGO	214	1	3
20	TECNICO ADMINISTRATIVO (SERVICIOS GENERALES)	367	3	1

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009**(Monquirá, 24 de mayo de 2023)**

PRIORIZACIÓN	CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS
21	TECNICO ADMINISTRATIVO (AUDITORIA)	367	3	1
22	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO CALIDAD)	219	1	1
23	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (TRABAJADOR SOCIAL)	237	1	1
24	COMUNICADOR SOCIAL	219	1	1
25	LIDER EXPERIENCIA DE USUARIO	237	10	1
26	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LIDER GESTION DE LA TECNOLOGIA)	219	15	1
27	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER GESTIÓN DOCUMENTAL)	219	10	1
28	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER SST)	219	10	1
29	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ABOGADO DE CONTRATACIÓN)	219	15	1
30	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (CONTADOR-COSTOS)	219	23	1
31	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO PROFESIONAL TALENTO HUMANO)	219	1	1
32	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER DE SISTEMAS)	219	10	1
33	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ANALISTA DE CARTERA)	219	1	1
34	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO A LA GESTIÓN JURÍDICA DE CONTRATOS)	219	13	1
35	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO GESTIÓN DEL RIESGOS)	219	1	1
36	PROFESIONAL AREA DE SALUD (ASOPORTE PROFESIONAL INGENIERIA BIOMEDICA)	219	13	1
37	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (INGENIERO DE SISTEMAS)	219	10	2
38	LIDER APOYO DIAGNOSTICO – TERAPEUTICO	323	10	1
39	PROFESIONAL AREA SALUD (QUIMICO FARMACEUTICO)	237	18	2

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009**(Monquirá, 24 de mayo de 2023)**

PRIORIZACIÓN	CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS
40	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER DE TALENTO HUMANO)	219	23	1
41	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (BACTERIOLOGO COORDINADOR)	237	23	1
42	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LIDER CEI)	219	23	1
43	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ABOGADO DE CONTRATACIÓN)	219	23	1
44	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LIDER DE CALIDAD)	219	23	1
45	PROFESIONAL UNIVERSITARIO (AUDITOR CONCURRENTE)	219	23	1

Que el Decreto No 111 del 15 de enero de 1996, en su artículo 5 dispone que "Las Empresas Sociales del Estado que constituyan una categoría especial de entidad pública descentralizada, se sujetarán al régimen de las empresas industriales y comerciales del Estado.

Que, de acuerdo a lo anterior, en materia presupuestal le es aplicable a las Empresas Sociales del Estado, lo establecido en el Decreto 115 de 1996, incorporado en el Decreto 1068 de 2015, Único Reglamentario del Sector Hacienda y Crédito Público.

Que el Decreto 115 de 1996, reglamenta las normas sobre Elaboración, Conformación y Ejecución de los Presupuestos de las Empresas industriales y Comerciales del Estado, de las sociedades de economía mixta, sujeto al régimen de aquellas, dedicadas a actividades no financieras. Entre otras definiendo su campo de aplicación y competencia, en su Artículo 12, establece que, "El presupuesto de ingresos comprende la disponibilidad inicial, los ingresos corrientes que se esperan recaudar durante la vigencia fiscal y los recursos de capital".

Que el Decreto 115 de enero de 1996, en su artículo 13, el cual fue modificado por el artículo 10 del Decreto No. 4836 del 21 de diciembre de 2011, dispone que "El presupuesto de gastos comprende las apropiaciones para gastos de funcionamiento, gastos de operación comercial, servicio de la deuda y gastos de inversión que se causen durante la vigencia fiscal respectiva.

Que la causación del gasto debe contar con la apropiación presupuestal correspondiente, así su pago se afecte en la siguiente vigencia fiscal. El pago deber incluirse en el presupuesto del año siguiente como una cuenta por pagar".

Que el artículo 16 de la Ley 1966 de 2019 establece que "Las Empresas Sociales del Estado que no se encuentren catalogadas en riesgo financiero, o que no sean objeto de planes o medidas de

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009

(Monquirá, 24 de mayo de 2023)

saneamiento fiscal y financiero por este motivo, podrán elaborar y ejecutar sus presupuestos basándose en sus estados financieros: balance, estado de resultados y flujo de caja, y sus respectivas proyecciones.

Ante esta circunstancia es preciso advertir que el Hospital Regional de Monquirá no cuenta con autorización de vigencia futura del CONFIS DEPARTAMENTAL para comprometer gastos de funcionamiento que permitan la contratación de personal, por lo cual en cumplimiento del decreto 115 de 1996 Artículo 4. Indica que *"Anualidad. El año fiscal comienza el 1 de enero y termina el 31 de diciembre de cada año. Después del 31 de diciembre no podrán asumirse compromisos con cargo a las apropiaciones del año fiscal que se cierra en esa fecha y los saldos de apropiación no afectados por compromisos caducarán sin excepción."*, por lo cual no es posible efectuar la contratación de personal con presupuesto de la vigencia fiscal 2023.

Que por lo anteriormente mencionado solamente se puede garantizar el presupuesto necesario que cubra los costos presupuestales para la presente vigencia fiscal.

De acuerdo a ello, teniendo en cuenta los limitantes que en el tema presupuestal poseen las empresas sociales del estado tienen los limitantes, se hace necesario darle únicamente prioridad a formalizar en una primera etapa a implementar en la presente vigencia, los empleos de auxiliares de enfermería y profesionales de enfermería.

Que en concordancia con lo indicado en los acápites anteriores y según el concepto emitido por el funcionario Coordinador de Grupo de P-IVC-RCC de la Dirección Territorial de Boyacá del Ministerio del Trabajo, en oficio remitido a la institución del 18 de mayo de 2023 con radicado No.08SE2023721500100002858: *"se debe tener en cuenta en el marco del proceso de Formalización Laboral, lo estipulado en el Decreto 1083 de 2015 en concordancia con el Decreto 1376 del 2014 Artículo 3, que consagra lo siguiente:*

"Artículo 2.2.1.2.3. Estructuración de las plantas de empleos de carácter temporal. Para la creación de las plantas de empleos de carácter temporal, las Empresas Sociales del Estado deberán elaborar la justificación técnica y financiera, siguiendo los lineamientos indicados en la Guía elaborada por el Departamento Administrativo de la Función Pública para el efecto. (...)

c) *Análisis financiero y la viabilidad presupuestal.*

De lo cual se resalta que, en la estructuración de las plantas de empleos de carácter temporal, es necesario que las Empresas Sociales del Estado, como es el caso del Hospital de Monquirá, elaboren una justificación técnica y financiera, teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal de cada una de las vigencias fiscales, en este caso, los años 2023, 2024 y 2025, las cuales deben ser reportadas al Ministerio de Trabajo en cada vigencia fiscal correspondiente, esto con el objeto de que se cumplan los lineamientos establecidos para tal fin y se garantice la viabilidad financiera de las contrataciones temporales propuestas.

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009

(Monquirá, 24 de mayo de 2023)

Que, en concordancia con lo antes enunciado se hace necesario ajustar la propuesta de las etapas para la implementación de la planta temporal, a la disponibilidad presupuestal concreta para cada vigencia fiscal, con el fin de garantizar la operación necesaria en los demás rubros del presupuesto y mantener el normal funcionamiento del Hospital.

Que, la Circular 007 de 2020 emanada por la Procuraduría General de la Nación y en especial el numeral 10 cita la sentencia T-388 de septiembre 3 de 2020 con ponencia de la H. Magistrada Diana Fajardo Rivera, en la cual expresó que: *"es importante resaltar que la labor de un auxiliar de enfermería es fundamental para el normal funcionamiento de un hospital y la prestación de un servicio público tan importante como el de la salud y que, como esta Corte ya lo ha reconocido, es una función que no ha sido correctamente valorada por las entidades públicas en razón a que, pese a la necesidad del servicio, se insiste en relegar la vinculación a contratos de prestación de servicios con los cuales se vulneran los derechos laborales y fundamentales de dichos auxiliares de enfermería"*.

Que, por lo anteriormente mencionado, se hace necesario ajustar el acuerdo de creación de planta temporal, en el sentido de priorizar para una primera etapa el personal misional auxiliar y cinco cargos de jefes de enfermería, con la finalidad de garantizar el equilibrio financiero del hospital Regional de Monquirá E.S.E.

Que en los términos establecidos en el decreto 1083 de 2015 y los lineamientos contenidos en las guías emitidas por parte del DAFP para la creación de las plantas de empleos de carácter temporal, se procederá a remitir por única vez, el estudio técnico realizado, el acuerdo de creación de la planta temporal y la constancia de la disponibilidad de los recursos para asumir en la vigencia los compromisos financieros que se deriven de la implementación de la planta de empleos de carácter temporal creada para la ESE; para que sea emitido el aval correspondiente, a efectos de la implementación de la planta temporal creada.

En cada vigencia a efectos de la implementación de las otras etapas o fases para implementar los cargos creados, así como las prórrogas de la planta temporal creada, según la competencia en cabeza de la Junta Directiva de la ESE, será presentado ante la Junta Directiva de la ESE Hospital Regional de Monquirá, la información sobre las condiciones financieras y presupuestales de la entidad que le permitan asumir los costos que se deriven de la planta de personal a implementar o prorrogar, así como un informe de las necesidades del Talento Humano, para establecer a su vez los cargos que sea necesario proveer en la nueva vigencia.

En mérito de lo expuesto la junta directiva del Hospital Regional de Monquirá,

ACUERDA

ARTÍCULO PRIMERO: DEROGATORIAS. El presente Acuerdo deroga las demás disposiciones que le sean contrarias, especialmente los Acuerdos de Junta directiva 001 de 2023, Acuerdo 002 de 2023 y Acuerdo 006 de 2023.

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009

(Monquirá, 24 de mayo de 2023)

ARTÍCULO SEGUNDO: CREACION DE LA PLANTA DE PERSONAL DE CARÁCTER TEMPORAL:

Créese la planta de personal de carácter temporal de la ESE HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRA conformada por los siguientes empleos de carácter temporal, con la denominación y grado que se establecen a continuación, para su implementación por etapas:

PRIMERA ETAPA

CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS
AUXILIAR AREA DE LA SALUD	412	2	97
ENFERMERO	243	3	5
TOTAL			102

TOTAL: 102 EMPLEOS**SEGUNDA ETAPA**

CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS	SALARIO BASE 2022
ENFERMERO	243	3	33	2.435.711
MEDICO GENERAL	211	23	33	4.002.230
PROFESIONAL DE ENFERMERIA - COORDINADOR GENERAL	243	23	1	4.002.230
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (BACTERIOLOGO)	237	1	9	2.114.823
PROFESIONAL AREA SALUD (INSTRUMENTADOR QUIRURGICO)	237	1	3	2.114.823
TECNICO AREA SALUD (REGENTE DE FARMACIA)	323	4	2	1.485.683
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (NUTRICIONISTA)	237	1	3	2.114.823

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009

(Moniquirá, 24 de mayo de 2023)

CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS	SALARIO BASE 2022
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAPISTA RESPIRATORIO)	237	1	1	2.114.823
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (PSICOLOGA)	237	1	2	2.114.823
AUXILIAR ADMINISTRATIVO - EXPERIENCIA USUARIO	407	2	4	1.197.641
TECNICOS ADMINISTRATIVOS (SISTEMAS)	367	3	1	1.337.873
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	2	40	1.197.641
TECNICO ADMINISTRATIVO (FACTURACION)	367	3	1	1.337.873
TÉCNICO AREA SALUD (HIGIENISTA ORAL)	323	4	2	1.485.683
TECNICO RADIOLOGÍA E IMÁGENES DIAGNOSTICAS	323	4	5	1.485.683
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAPISTA FISICO)	237	1	3	2.114.823
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (TERAPISTA RESPIRATORIO UCI)	237	2	3	2.190.624
ODONTOLOGO	214	1	3	2.114.823
TECNICO ADMINISTRATIVO (SERVICIOS GENERALES)	367	3	1	1.337.873
TECNICO ADMINISTRATIVO (AUDITORIA)	367	3	1	1.337.873
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO CALIDAD)	219	1	1	2.114.823
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (TRABAJADOR SOCIAL)	237	1	1	2.114.823

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009
 (Monquirá, 24 de mayo de 2023)

CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS	SALARIO BASE 2022
COMUNICADOR SOCIAL	219	1	1	2.114.823
LIDER EXPERIENCIA DE USUARIO	237	10	1	3.025.689
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LIDER GESTION DE LA TECNOLOGIA)	219	15	1	3.342.106
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER GESTIÓN DOCUMENTAL)	219	10	1	3.025.689
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER SST)	219	10	1	3.025.689
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ABOGADO DE CONTRATACIÓN)	219	15	1	3.342.106
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (CONTADOR-COSTOS)	219	23	1	4.002.230
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO PROFESIONAL TALENTO HUMANO)	219	1	1	2.114.823
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER DE SISTEMAS)	219	10	1	3.025.689
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ANALISTA DE CARTERA)	219	1	1	2.114.823
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO A LA GESTIÓN JURÍDICA DE CONTRATOS)	219	13	1	3.201.282
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (APOYO GESTIÓN DEL RIESGOS)	219	1	1	2.114.823
PROFESIONAL AREA DE SALUD (ASOPORTE PROFESIONAL INGENIERIA BIOMEDICA)	219	13	1	3.201.282
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (INGENIERO DE SISTEMAS)	219	10	2	3.025.689

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009
(Monquirá, 24 de mayo de 2023)

CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS	SALARIO BASE 2022
LIDER APOYO DIAGNOSTICO – TERAPEUTICO	323	10	1	3.025.689
PROFESIONAL AREA SALUD (QUIMICO FARMACEUTICO)	237	18	2	3.744.468
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LÍDER DE TALENTO HUMANO)	219	23	1	4.002.230
PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD (BACTERIOLOGO COORDINADOR)	237	23	1	4.002.230
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LIDER CEI)	219	23	1	4.002.230
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (ABOGADO DE CONTRATACIÓN)	219	23	1	4.002.230
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (LIDER DE CALIDAD)	219	23	1	4.002.230
PROFESIONAL UNIVERSITARIO (AUDITOR CONCURRENTE)	219	23	1	4.002.230
TOTAL			177	

TOTAL: 177 EMPLEOS

PARÁGRAFO PRIMERO: La Gerencia del Hospital Regional de Monquirá ajustará la proyección financiera de acuerdo a la regulación que emita la Asamblea Departamental respecto a los incrementos salariales para las entidades descentralizadas para el departamento de Boyacá vigencia 2023.

PARÁGRAFO SEGUNDO: La Gerencia del Hospital Regional de Monquirá ajustará la proyección financiera de acuerdo a la regulación que emita la Asamblea Departamental respecto a los incrementos salariales para las entidades descentralizadas para el departamento de Boyacá vigencia 2024 realizando los análisis financieros que correspondan para garantizar la sostenibilidad de la planta temporal probada en el artículo segundo.

ARTICULO TERCERO: IMPLEMENTACION DE LA PLANTA DE PERSONAL DE CARÁCTER TEMPORAL: Implementétese en la presente vigencia, la PRIMERA ETAPA de la planta de personal de

ACUERDO DE JUNTA DIRECTIVA No. 009

(Monquirá, 24 de mayo de 2023)

carácter temporal de la ESE HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRA conformada por los siguientes empleos de carácter temporal, con la denominación y grado que se establecen a continuación:

PRIMERA ETAPA

CARGOS	Código	Grado	CANTIDAD FUNCIONARIOS
AUXILIAR AREA DE LA SALUD	412	2	97
ENFERMERO	243	3	5
TOTAL			102

TOTAL: 102 EMPLEOS


PARAGRAFO: La implementación de la SEGUNTA ETAPA de la planta de personal de carácter temporal de la ESE HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRA, procederá una vez sean verificadas las condiciones financieras y presupuestales de la entidad, que le permitan asumir los costos de dicha etapa; informe que deberá ser presentado ante la Junta Directiva de la ESE Hospital Regional de Monquirá, para su implementación.

ARTICULO TERCERO: Facúltase al Gerente para que fije los lineamientos de selección objetiva y transparente para proveer los cargos a formalizar dentro de la planta temporal del Hospital Regional de Monquirá buscando garantizar la idoneidad del personal a formalizar.

PARÁGRAFO PRIMERO: *la gerencia invitará a la comisión de personal del Hospital Regional de Monquirá E.S.E. con el fin de verificar las condiciones de transparencia fijadas normativamente aplicados al caso.*

ARTICULO CUARTO. Forma parte integral del presente acuerdo el estudio técnico de formalización laboral de la ESE HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRA.

VIGENCIA. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de expedición.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

BERTHA CAROLINA RODRÍGUEZ SANCHEZ
Presidente Junta Directiva



LUIS CARLOS OLARTE CONTRERAS
Secretario Junta Directiva